

Organisationsöversyn och förslag till inriktning

Anledningen till att förslaget lades fram på stämman 2021 var:

- Svårigheter att rekrytera personer till styrelserna.
- Svårt att rekrytera nya medlemmar
- Ekonomiska utmaningar inom hela organisationen
- Hur kan vi på bästa sätt utveckla Förbundet som svarar upp mot framtidens utmaningar?

Uppdraget att en fördjupad organisationsöversyn genomförs under stämmoperioden var ett stämmobeslut som togs på stämman 2021.

Delredovisning under stämman 2023 som gav arbetsgruppen fortsatt mandat.

Arbetsgruppen Torg bestämde tidigt att i detta arbete är det viktigt att ha dialog med dem som det berör. För detta finns inga färdiga lösningar utan en inventering av hur det ser ut och upplevs ute i landet var en självklarhet för oss.

Trovärdigt, realistiskt, rimligt och roligt har varit några av de ledord vi haft med i vårt arbete för att vi skulle få till delaktighet, dialog och att se möjligheter.

Att besöka distrikt och föreningar och göra en inventering av vad som fungerar bra eller mindre bra kan inte göras på annat sätt än att åka ut och lyssna och diskutera hur det fungerar.

Under hösten 2023 och 2024 genomfördes förenings- och distriktskonferenser på olika platser i landet. Detta var både uppskattat och lärorikt för oss alla.

Under våra träffar ute i landet så har det framkommit önskemål om olika saker som inte direkt hade med uppdraget att göra, dessa saker har sammanställts och lämnats till kansliet för åtgärd.

Ett stort och viktigt arbete som detta måste få ta tid och vara genomtänkt, och framför allt göras tillsammans.

Under arbetets gång har följande kommit fram och kommer även att tas upp på stämman under stadgerevideringen.

Stämma vart fjärde år och ändring av antal ledamöter i distrikt och föreningsstyrelser.

Att hålla stämma vart fjärde år i stället för vartannat ger flera betydande fördelar för Reumatikerförbundets verksamhet.

Om viktiga beslut behöver fattas mellan ordinarie stämmor kan en extra digital stämma genomföras. Mycket kan också hanteras och lösas utan att behöva tas till en stämma, vilket ger en smidigare och mer effektiv beslutsprocess. Det handlar om att använda våra resurser där de gör störst nytta – mer aktivitet, mer medlemsengagemang och en starkare organisation för framtiden.

Förändring av antal ledamöter i styrelserna runt om i landet skulle leda till att det blir lättare att få förtroendevalda och att hitta nya arbetssätt och strukturer för engagemang.

Förslag till inriktning

- **DOK/FOK genomförs regelbundet.**

Regionala konferenser (tidigare Dok/Fok)

Att stärka samarbetet och bygga en stark grund för vårt gemensamma arbete inom förbundet, regelbundet arrangera möten med både distrikt och föreningar. Dessa möten blir en viktig plattform för att främja dialog, utbyta idéer och synpunkter samt diskutera de frågor som är mest aktuella inom förbundet.

Genom att träffas regelbundet får vi en chans att lyssna på varandra, förstå de olika behoven i våra distrikt och föreningar samt reflektera över den utveckling som sker inom förbundet.

Den största fördelen med dessa möten är att skapa en gemensam grund att bygga på för att vi ska vara ett starkt, modernt, modigt, och framåtriktat förbund. Detta ger oss också en möjlighet att samlas och skapa en gemensam förståelse för de mål och utmaningar vi står inför.

Vi blir Ett förbund som tillsammans jobbar mot samma mål.

- **Nätverk kan utökas.**

Vi vill skapa möjligheter för likasinnade att ingå i nya konstellationer utöver länsgränserna.

Det kan bland annat handla om medlemsvärvande aktiviteter som lockar nya potentiella medlemmar i olika åldersgrupper.

Samarbete/sammanslagningar prövas i olika former och startar under 2025 som pilotprojekt.

Projekten ska genomföras och startar på frivillig basis, riktlinjer och nya arbetssätt för detta kommer att utformas.

Fortsättning

- Arbetet fortsätter med planering, genomförande, uppföljning och utvärdering under stämmoperioden.

Dessa förslag syftar till att förstärka organisationens struktur, bättre resursanvändning och skapa bättre förutsättningar för framtida utveckling. Minska kostnader och arbetsinsatser för att frigöra resurser som kan satsas på bland annat medlemsvärvning, medlemsvård och nätverksbyggande– insatser som stärker hela Reumatikerförbundet.